

LEAN TPM Newsletter

Januar 2012

Das CETCON Team wünscht Ihnen ein erfolgreiches neues Jahr!

Ein ereignisreiches Jahr liegt hinter uns. Finanzkrise, Fukushima Katastrophe, harte Zeiten für viele Unternehmen. Die negative Schlagzeilen lassen sich beliebig fortsetzen. Allerdings gibt es auch Positives zu verzeichnen: Volle Auftragsbücher, eine „brummende“ Wirtschaft in Deutschland, sinkende Arbeitslosigkeit. Positives bewahren und die Schwächen systematisch bekämpfen: Das kann für Ihr Unternehmen ein Weg in eine aussichtsreiche Zukunft sein. Lean TPM bietet Ihnen dazu die erforderlichen Strategien, Methoden und Werkzeuge. Schauen Sie doch einmal in unsere Lean TPM Akademie Broschüre 2012, um die für Sie passenden Seminare im neuen Jahr zu buchen!

Ihr CETCON Team

Qualifikationsmatrix

Ein Programm zur kontinuierlichen Verbesserung aller Unternehmensprozesse kann nur dann erfolgreich funktionieren, wenn alle Mitarbeiter und Führungskräfte die erforderliche Qualifikation besitzen. Wer ist zukünftig für welche Themen verantwortlich und benötigt die entsprechende Qualifikation? Eine bewährte Methode, dies systematisch zu analysieren, zu visualisieren und zu planen, ist die Qualifikationsmatrix.

	Qualifikation 1	Qualifikation 2	Qualifikation 3
Mitarbeiter 1			
Mitarbeiter 2			
Mitarbeiter 3			

Vier Qualifikationsstufen:

- Grundkenntnisse, theoretisch geschult.
- Kann Routineaufgaben bewältigen.
- Kann alle Aufgaben selbstständig erledigen.
- Spezialist, kann andere anlernen, einweisen.

Helle Symbole: Vorgabe, Ziel

Dunkle Symbole: Ziel erreicht

Lean TPM Akademie

Neues Programm für Ihre Qualifizierung liegt vor!



Wir präsentieren Ihnen wieder ein umfangreiches und interessantes Angebot an Seminaren. Näheres finden Sie auf unserer Homepage. Auf Anfrage erstellen wir Ihnen auch gerne ein Angebot für ein internes, individuelles Seminar!

Lean TPM

Tipp des Monats:

„In der freien Marktwirtschaft ist es wie auf der Straße: Die Schnelleren überholen die Langsamen. Auf die Überholspur kommt aber nur, wer dafür sorgt, dass sich seine Mitarbeiter sämtlich als Unternehmer fühlen und auch entsprechend handeln dürfen. Die beste Motivation ist immer noch, den Menschen Eigenverantwortung zuzugestehen“

Erich Sixt (*1944),

Vorstandsvorsitzender Sixt AG

Lean TPM Lexikon:

DKW (Dürfen-Können-Wollen): Das Management muss die folgenden Voraussetzungen für den zukünftigen Erfolg treffen:

- **Dürfen:** Kompetenzen; Rechte und Pflichten definieren.
- **Können:** Erforderliche Qualifizierung sicherstellen.
- **Wollen:** Offene Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Führungskräften. Information und Motivation zur Zielerreichung.



Building Business for World Class